

ИЗМЕНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения
«Детский сад № 70»
на 2023-2026 годы

Рег. № 352000002/2310

От 18.12.2023г.

Изменения приняты на общем собрании
трудового коллектива Муниципального
бюджетного дошкольного учреждения
«Детский сад № 70»
(далее – МБДОУ № 70)
« 03 » февраля 2025 г.

От работодателя
Заведующий МБДОУ № 70


Т.И. Стрелкова
« 03 » февраля 2025 г.

От работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
МБДОУ № 70

 О.А. Григорьева

« 03 » февраля 2025 г.

Казенное учреждение Удмуртской Республики
«Республиканский центр занятости населения»
проведена уведомительная регистрация
От 03.02.2025 № 03400004/2510


Внести следующие изменения в Коллективный договор Муниципального бюджетного дошкольного общеобразовательного учреждения «Детский сад № 70» на 2023 – 2026 годы (далее - «Коллективный договор»).

1. Пункт 4.5. Коллективного договора изменить и изложить в соответствии с частью 2 статьи 93 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

«4.5. Неполное рабочее время — неполный рабочий день или неполная рабочая неделя устанавливаются в следующих случаях:

- по соглашению между работником и работодателем;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением.

При этом неполное рабочее время устанавливается на удобный для работника срок, но не более чем на период наличия обстоятельств, явившихся основанием для обязательного установления неполного рабочего времени, а режима рабочего времени и времени отдыха, включая продолжительность ежедневной работы (смены), время начала и окончания работы, время перерывов в работе, устанавливается в соответствии с положениями работника с учетом условий производства (работы) у данного работодателя»

2. Пункт 5.7.1 пункта 5.7 Коллективного договора изложить в соответствии со статьей 236 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

«5.7.1. При нарушении установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплаты при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации от начисленных, но не выплаченных в срок сумм и (или) не начисленных своевременно сумм в случае, если вступившим в законную силу решением суда было признано право работника на получение неначисленных сумм, за каждый день задержки начиная со дня, следующего за днем, в который эти суммы должны были быть выплачены при своевременном их начислении в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом, трудовым договором, по день фактического расчета включительно (ст.236 ТК РФ)»

3. Пункт 1.8. Коллективного договора изменить и изложить в соответствии со статьи 43 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции:

«1.8. Коллективный договор сохраняет свое действие в случае изменения наименования Учреждения, изменения типа Учреждения, реорганизации Учреждения в форме преобразования, а также расторжения трудового договора с руководителем Учреждения.»

Прошито, пронумеровано и скреплено печатью _____ листов

цифрами _____ прописью _____

Заведующий _____ Т.И. Стрелкова
_____ 20 25 г.

